

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 17 december 2025**

Aanwezig: Erik O, OCMW-voorzitter
Irina De Knop, burgemeester
Geert De Cuyper, Johan Limbourg, Heidi Elpers, Isabelle Duerinckx, schepenen
Yves De Muylder, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip
Rooselaers, Jo Massaer, Karen De Waele, Karel Van Belle, Stefaan Jans, Ine
Vandenberghen, Marie Vetsuypens, Dirk De Smedt, Freddy Van Malderen, Christel
Van der Perre, Cindy De Greef, raadsleden
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Personeel – Rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren - Goedkeuring

Aanleiding:

Voor de doelgroepen jobstudenten en monitoren bestond binnen het bestuur tot op heden geen specifieke rechtspositieregeling;

Dit leidde tot onduidelijkheden omtrent hun rechten, plichten en praktische arbeidsvoorwaarden, waardoor zowel medewerkers als leidinggevenden soms onzeker waren over de toepasselijke regels;

Om een transparante en uniforme samenwerking te bevorderen, werd er voor deze specifieke doelgroepen een afzonderlijke rechtspositieregeling opgesteld dewelke dient goedgekeurd te worden;

Regelgeving:

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 186 §2;

Regelgeving:

- De beslissing van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 december 2025, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel;

Feiten, context en argumentatie:

Voor de doelgroepen jobstudenten en monitoren bestond binnen het bestuur tot op heden geen specifieke rechtspositieregeling;

Dit leidde tot onduidelijkheden omtrent hun rechten, plichten en praktische arbeidsvoorwaarden, waardoor zowel medewerkers als leidinggevenden soms onzeker waren over de toepasselijke regels;

Om een transparante en uniforme samenwerking te bevorderen, werden nu een afzonderlijke rechtspositieregeling opgesteld voor deze twee doelgroepen;

Deze rechtspositieregeling regelt op een duidelijke manier de belangrijkste afspraken rond:

- Rechten en plichten van jobstudenten en monitoren
- Praktische arbeidsvoorwaarden, afgestemd op het tijdelijke karakter van hun tewerkstelling;

Door deze rechtspositieregeling vast te leggen:

- Worden verwachtingen voor medewerkers duidelijk
- Wordt gelijke en correcte behandeling gewaarborgd
- Wordt de werking op de werkvloer vlotter en consistent;

Het voorliggend ontwerp van rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd geraadpleegd over het ontwerp van rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren en gaat akkoord met de voorliggende tekst
- De respectievelijke vakorganisaties werden op 22 oktober 2025 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren, waarvan het verslag is voorzien in bijlage bij dit agendapunt;

Het verslag werd vervolgens, vergezeld van een formeel verzoek om advies, aan de vakorganisaties voorgelegd, met een reactietermijn van 14 dagen;

Geen van de vakorganisaties heeft binnen deze termijn advies uitgebracht;

Aangezien binnen deze termijn geen enkel advies werd ontvangen, wordt vastgesteld dat er geen opmerkingen of bezwaren werden ingediend;

De rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren zal in werking treden vanaf 1 januari 2026;

Financiële impact:

De voorgestelde rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren heeft geen financiële impact op het lokaal bestuur;

De regeling legt slechts rechten, plichten en praktische arbeidsvoorwaarden vast, zonder dat dit leidt tot bijkomende uitgaven;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de de rechtspositieregeling voor jobstudenten en monitoren zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 januari 2026.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,

Anaïs Nies

Voor éénsluitend afschrift,
OCMW LENNIK, 18 december 2025

De OCMW-voorzitter,

Erik O

[SIG01]

[SIG02]