

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 19 juni 2024**

Aanwezig: Karen De Waele, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Irina De Knop, burgemeester
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, Yves De Muylder,
schepenen
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De
Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo
Massaer, Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter
Berckmans, Piet Vanthemsche, Marie-Therese Van der Velde, leden raad
voor maatschappelijk welzijn
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

**PERSONEEL – AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING VOOR GEMEENTE- EN OCMW-
PERSONEEL - GOEDKEURING**

Aanleiding:

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 22 september 2021, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving.

Regelgeving:

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186;

Regelgeving:

- Het decreet van 16 juni 2023, tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid, ook genoemd 'Ontslagdecreet statutairen';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, ook genoemd 'Besluit Rechtspositieregeling 2.0';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2023, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 1';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2024, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 2';

- Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 3';
- Het besluit van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 22 september 2021, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel;

Feiten, context en argumentatie:

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 22 september 2021, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving en meer bepaald 'Besluit Rechtspositieregeling 2.0 en latere wijzigingen';

Het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel is voorzien in bijlage bij dit agendapunt, evenals een handig overzicht waarin alle aanpassingen werden opgenomen mét duiding;

Het voorliggend ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd meermaals geraadpleegd over het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel en gaat akkoord met de voorliggende tekst;
- De respectievelijke vakorganisaties werden op 14 mei 2024 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel en gaven gunstig advies hetgeen opgenomen is in een protocol van akkoord zoals voorzien in bijlage bij dit agendapunt;
- Het vast bureau werd op 6 mei 2024 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel en gaf gunstig advies;

De nieuwe voorliggende rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel vraagt een grondig communicatietraject bij de diverse teams binnen de organisatie, hetgeen voorzien is in de loop van september 2024, als voorbereiding op de inwerkingtreding op 1 oktober 2024;

Financiële impact:

De financiële impact voor de overschakeling naar het publiek vakantiestelsel, vanaf 1 januari 2025 voor alle contractuele personeelsleden, is voorzien in bijlage bij deze beslissing en zal voorzien worden in het meerjarenplan 2025;

De financiële impact voor de gelijktrekking van het aantal verlofdagen, vanaf 1 januari 2025 voor alle personeelsleden van categorie 3, is voorzien in bijlage bij deze beslissing maar dient niet beschouwd worden als extra uitgave te voorzien in het meerjarenplan;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 oktober 2024, behalve wat betreft de overschakeling naar het publiek vakantiestelsel voor alle contractuele personeelsleden en de gelijktrekking van het aantal verlofdagen voor alle personeelsleden van categorie 3. Deze bepalingen treden in werking vanaf 1 januari 2025.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

Namens het raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,
Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Karen De Waele

Voor éénsluitend afschrift,
OCMW LENNIK, 26 juni 2024

[SIG01]

[SIG02]