Lennik

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 18 november 2026

Aanwezig: Erik O, OCMW-voorzitter
Irina De Knop, burgemeester
Geert De Cuyper, Heidi Elpers, Isabelle Duerinckx, schepenen
Yves De Muylder, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip Rooselaers, Jo Massaer, Karen De Waele, Karel Van Belle, Stefaan Jans, Ine Vandenberghen, Marie Vetsuypens, Dirk De Smedt, Freddy Van Malderen, Christel Van der Perre, Cindy De Greef, raadsleden
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: Johan Limbourg, tweede schepen

Afwezig: /

<u>Personeel – Aanpassing rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel - Goedkeuring</u>

Aanleiding:

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 17 december 2025, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving;

Regelgeving:

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

<u>Bevoegdheidsgrond</u>:
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186 §2;

<u>Regelgeving</u>:

- Het decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid (het zogenaamde Ontslagdecreet), vernietigd door Arrest nr. 85/2025 van het Grondwettelijk Hof van 5 juni 2025;
- Het vijfde wijzigingsbesluit van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 23 januari 2026;
- Het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale besturen 2026-2031, afgesloten door de sociale partners op 30 maart 2026, en verder uitgevoerd via Omzendbrief KBBJ/ABB 2026/5 van 17 juli 2026 betreffende het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale besturen 2026-2031;

- Het besluit van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 december 2025, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel;

Feiten, context en argumentatie:

De huidige rechtspositieregeling dient te worden geactualiseerd naar aanleiding van recente wijzigingen in de regelgeving;

Het Grondwettelijk Hof vernietigde bij arrest nr. 85/2025 van 5 juni 2025 het zogenaamde ontslagdecreet voor statutaire personeelsleden, waardoor diverse bepalingen inzake het statutaire personeelsstatuut opnieuw dienen te worden opgenomen in de rechtspositieregeling;

De rechtspositieregeling wordt tevens aangepast naar aanleiding van het vijfde wijzigingsbesluit (W5) van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 23 januari 2026;

In uitvoering van voormelde regelgeving worden diverse bepalingen inzake het statutaire personeelsstatuut, de loopbaan, herplaatsing, uitstroom en disponibiliteit geactualiseerd of opnieuw opgenomen in de rechtspositieregeling;

Het Sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale besturen 2026-2031 voorziet in een koopkrachtverhoging voor het personeel van de lokale besturen door een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 1 euro vanaf 1 januari 2027;

Deze maatregel werd opgenomen in het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling;

Daarnaast worden enkele beperkte wijzigingen aangebracht die niet rechtstreeks voortvloeien uit hogere regelgeving, maar die tot doel hebben de rechtspositieregeling verder te actualiseren, de administratieve werking te vereenvoudigen en de praktische toepassing binnen de organisatie te optimaliseren;

De voorgestelde wijzigingen hebben tot doel de rechtspositieregeling in overeenstemming te brengen met de geldende regelgeving en de sectorale afspraken voor het personeel van de lokale besturen;

Het voorliggend ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd geraadpleegd over het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel en gaat akkoord met de voorliggende tekst
- De respectievelijke vakorganisaties werden op 14 oktober 2026 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, waarvan het verslag is voorzien in bijlage bij dit agendapunt;

Het verslag werd vervolgens, vergezeld van een formeel verzoek om advies, aan de vakorganisaties voorgelegd, met een reactietermijn van 14 dagen;

Enkel ACOD-LRB Vlaams-Brabant heeft binnen deze termijn advies uitgebracht, dit was positief en wordt toegevoegd als bijlage;

De nieuwe rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel zal in werking treden vanaf 1 januari 2027;

Financiële impact:

De verhoging van de maaltijdcheque met 1 euro vanaf 1 januari 2027 heeft een gemiddelde bijkomende financiële impact van 5 000 euro per jaar voor het OCMW;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 januari 2027.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,	De OCMW-voorzitter,
Anaïs Nies	Erik O
Voor éénsluidend afschrift, OCMW LENNIK, 19 november 2026	
[SIG01]	[SIG02]