

**Notulen uit de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn
van woensdag 19 juni 2024**

Aanwezig: Karen De Waele, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Irina De Knop, burgemeester
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, Yves De Muylde, schepenen
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Filip Rooselaers, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo Massaer, Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter Berckmans, Piet Vanthemsche, Marie-Therese Van der Velde, leden raad voor maatschappelijk welzijn
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: Lien De Slagmeulder, lid raad voor maatschappelijk welzijn

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering op 19 juni 2024, 20.00 uur.

OPENBAAR

ALGEMEEN

1. GOEDKEURING VAN DE NOTULEN EN HET ZITTINGSVERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJK VAN 22 MEI 2024.

Aanleiding

De goed te keuren notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 mei 2024 vindt u als bijlage bij dit agendapunt.

Het zittingsverslag van deze vergadering kunt u via volgende link beluisteren:
<https://youtu.be/dtz6Wz1wUok>.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel:

Het PV van de notulen en het zittingsverslag van de vergadering van 22 mei 2024 worden goedgekeurd.

PERSONEEL

2 PERSONEEL – AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING VOOR GEMEENTE- EN OCMW-PERSONEEL - GOEDKEURING

Aanleiding

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 22 september 2021, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving.

Regelgeving

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186;

Regelgeving:

- Het decreet van 16 juni 2023, tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid, ook genoemd 'Ontslagdecreet statutairen';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, ook genoemd 'Besluit Rechtspositieregeling 2.0';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2023, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 1';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2024, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 2';
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024, tot wijziging van het voorgenoemde besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023, ook genoemd 'Wijzigingsbesluit nummer 3';
- Het besluit van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 22 september 2021, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel;

Feiten, context en argumentatie

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 22 september 2021, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving en meer bepaald 'Besluit Rechtspositieregeling 2.0 en latere wijzigingen';

Het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel is voorzien in bijlage bij dit agendapunt, evenals een handig overzicht waarin alle aanpassingen werden opgenomen mét duiding;

Het voorliggend ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd meermaals geraadpleegd over het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel en gaat akkoord met de voorliggende tekst;

- De respectievelijke vakorganisaties werden op 14 mei 2024 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel en gaven gunstig advies hetgeen opgenomen is in een protocol van akkoord zoals voorzien in bijlage bij dit agendapunt;
- Het vast bureau werd op 6 mei 2024 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel en gaf gunstig advies;

De nieuwe voorliggende rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel vraagt een grondig communicatietraject bij de diverse teams binnen de organisatie, hetgeen voorzien is in de loop van september 2024, als voorbereiding op de inwerkingtreding op 1 oktober 2024;

Financiële impact

De financiële impact voor de overschakeling naar het publiek vakantiestelsel, vanaf 1 januari 2025 voor alle contractuele personeelsleden, is voorzien in bijlage bij deze beslissing en zal voorzien worden in het meerjarenplan 2025;

De financiële impact voor de gelijktrekking van het aantal verlofdagen, vanaf 1 januari 2025 voor alle personeelsleden van categorie 3, is voorzien in bijlage bij deze beslissing maar dient niet beschouwd worden als extra uitgave te voorzien in het meerjarenplan;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 oktober 2024, behalve wat betreft de overschakeling naar het publiek vakantiestelsel voor alle contractuele personeelsleden en de gelijktrekking van het aantal verlofdagen voor alle personeelsleden van categorie 3. Deze bepalingen treden in werking vanaf 1 januari 2025.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

FINANCIËN

3 FINANCIËN - JAARREKENING 2023 (DEEL OCMW) - VASTSTELLING

Regelgeving

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving is van toepassing.

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78, 4°;

Regelgeving:

De artikelen 249 en 260 tot en met 262 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017;

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (BVR BBC);

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC);

Feiten, context en argumentatie

De jaarrekening 2023 werd opgesteld door de financieel directeur en wordt voorgelegd met volgende saldi:

Budgettair resultaat boekjaar	-425.259 EUR
Gecumuleerd budgettair resultaat boekjaar	1.681.952 EUR
Beschikbaar budgettair resultaat	1.288.117 EUR
Balanstotaal	51.510.555 EUR
Overschot/Tekort van het boekjaar	1.638.312 EUR

Met 12 stemmen voor (Karen De Waele, Irina De Knop, Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, Yves De Muylder, Jo Massaer, Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Piet Vanthemsche, Marie-Therese Van der Velde), 9 onthoudingen (Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Peter Berckmans)

Besluit

Artikel 1:

De jaarrekening 2023 (deel OCMW), bestaande uit de beleidsnota, de financiële nota en de toelichting wordt vastgesteld.

Artikel 2:

Voorliggend besluit alsook de inhoud ervan, wordt conform artikel 286, §1, 3° van het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 bekendgemaakt op de website van de gemeente. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking ervan, conform artikel 330 van het Decreet lokaal bestuur.

ORGANISATIE

4. ORGANISATIEBEHEERSING - RAPPORTERING 2023- KENNISNAME

Aanleiding

Jaarlijks rapporteert de algemeen directeur aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn over de evaluatie van het kader organisatiebeheersing van het afgelopen jaar.

Regelgeving

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:
bevoegdheidsgrond:

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40 en 41

regelgeving:

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 217 – 220 met betrekking tot organisatiebeheersing.
- De gemeente en OCMW-beslissing van 23 juni 2021 waarbij het kader organisatiebeheersing goedgekeurd werd.

Feiten, context en argumentatie

Art. 217 van decreet lokaal bestuur bepaalt dat de organisatiebeheersing het geheel van maatregelen en procedures is die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;

2° wetgeving en procedures naleeft;

3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;

4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;

5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

De rapportage aan de raden geschiedt aan de hand van een Gantt-chart die het toelaat om de planning en de voortgang van de genomen beheersmaatregelen en acties op te volgen;

De planning en de voortgang van de beheersmaatregelen en acties werden op regelmatige basis besproken op het managementteam.

Art. 219 van het decreet lokaal bestuur, dat stelt dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing.

Besluit

Enig artikel:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de jaarlijkse rapportage in verband met de opvolging van de actiepunten organisatiebeheersing 2023.

De voorzitter sluit de vergadering op 19 juni 2024, 20.52 uur.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Karen De Waele

