

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE  
GEMEENTERAAD  
van woensdag 27 september 2023**

Aanwezig: Karen De Waele, voorzitter  
Irina De Knop, burgemeester  
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, Yves De Muylder, schepenen  
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De  
Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo Massaer,  
Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter Berckmans, Piet  
Vanthemsche, Marie-Therese Van der Velde, raadsleden  
Anais Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

**GEMEENTESCHOOL 'T RAKKERTJE – ARBEIDSREGLEMENT GOEDKEURING**

***Aanleiding:***

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur. Om deze reden dringt een actualisatie van het arbeidsreglement zich op.

***Regelgeving:***

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving is van toepassing:

Bevoegdheid

- het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikelen 40 en 41

Regelgeving

- het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, in het bijzonder artikel 62 §1, °12;
- het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding (verder genoemd decreet rechtspositie personeel gesubsidieerd onderwijs), de hoofdstukken Vbis en Vter;
- de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in het bijzonder artikel 2, § 1, 1°;
- het koninklijk besluit van 15 december 1998 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in het bijzonder artikel 12 quater tot septies.

**Feiten, context en argumentatie:**

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur.

Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn.

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs voldoende ruimte laten om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en schoolbestuur.

Het arbeidsreglement is gebaseerd op het model van OVSG en goedgekeurd tijdens de schoolraad van 12 juni 2023.

Dit ontwerp van arbeidsreglement werd voorgelegd aan het ABOC-overleg en resulteert in het protocol van 27 juni 2023 het afzonderlijk bijzonder overlegcomité;

**Financiële impact:**

Niet van toepassing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit:**Artikel 1:

Het arbeidsreglement voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke basisschool 't Rakkertje goed te keuren en dit met ingang vanaf 1 oktober 2023. Het vorige arbeidsreglement goedgekeurd op de gemeenteraad van 22 juni 2022 wordt opgeheven.

Artikel 2:

Een afschrift van dit besluit en van het arbeidsreglement ter kennisgeving te bezorgen aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke basisschool 't Rakkertje.

Artikel 3:

Een afschrift van dit besluit ter kennisgeving te bezorgen aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur,  
Anaïs Nies

De voorzitter,  
Karen De Waele

Voor éénsluitend afschrift,  
GEMEENTE LENNIK, 2 oktober 2023

De algemeen directeur,  
[SIG01]

De voorzitter  
[SIG02]