

Notulen uit de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van woensdag 24 februari 2021

Aanwezig: Koenraad Ameys, voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
Irina De Knop, burgemeester
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens,
schepenen
Yves De Muylder, voorzitter van het bijzonder comité voor
de sociale dienst
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel
O, Lien De Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karen De Waele,
Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo Massaer, Isabelle
Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter Berckmans,
Piet Vanthemsche, leden raad voor maatschappelijk welzijn
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 22.38 uur.

OPENBAAR

ALGEMEEN

1. DIGITALE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN - GOEDKEURING

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Wegens de maatregelen ter bestrijding van de verspreiding van het coronavirus, verloopt de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn uitzonderlijk **digitaal**. De raadsleden vergaderen online via de toepassing Microsoft Teams.

Het burgemeesterbesluit wordt bij deze bekrachtigd voor deze zitting.

SECRETARIAAT

2. GOEDKEURING VAN DE NOTULEN EN HET ZITTINGSVERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 27 JANUARI 2021 - OPENBARE VERGADERING.

Aanleiding

De goed te keuren notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 januari 2021 vindt u als bijlage bij dit agendapunt.

Het zittingsverslag van deze vergadering kunt u via volgende link beluisteren : https://www.youtube.com/watch?v=B_yOxQqaEbI

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Het PV van de notulen en het zittingsverslag van de vergadering van 27 januari 2021 worden goedgekeurd.

PERSONEEL

3. PERSONEEL - VERHOGING EINDEJAARSTOELAGE 2020 VAN HET ZORGPERSONEEL ONDER HET VIA-6 AKKOORD - BEKRACHTIGING

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 77 en 78;

Gelet op het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten;

Gelet op het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020;

Gelet op het toepassingsgebied van dit VIA6-akkoord, met name voor wat de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 betreft;

Gelet op het feit dat de verhoging van de eindejaarstoelage voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector);

Gelet op het feit dat personeel tewerkgesteld met VIA-code 509 (lokale diensteneconomie) toch moet meegenomen worden voor de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage, als deze personen van de lokale diensteneconomie tewerkgesteld zijn in één van de VIA sectoren;

Gelet op het feit dat het al dan niet toekennen van een VIA-deelcode op zich geen element is om te besluiten dat iemand wel of geen recht heeft op de koopkrachtmaatregelen en op de verhoging van de eindejaarstoelage in het

bijzonder, maar dat het eerder een administratieve bevestiging is dat het om VIA-personeel gaat;

Gelet op het feit dat in voorkomend geval een rechtzetting van de juiste VIA-deelcode noodzakelijk is, omdat de omvang van de subsidies van de Vlaamse overheid ervan afhangt en ook de verdere verdeling van deze subsidies aan elk individueel bestuur;

Gelet op het feit dat, voor wat het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen betreft, het bestuur enige beleidsmarge heeft om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd;

Gelet op het feit dat het criterium om de afweging (wel of niet-VIA-personeelslid) te maken, kan zijn om te kijken naar de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou dus ook als VIA-personeelslid kunnen beschouwd worden. Een ander argument kan de fairheid zijn: bijv. alle medewerkers van de ondersteunende dienst zijn wel/geen VIA-personeelslid;

Gelet op het akkoord bereikt in het comité C1;

Gelet op de VIA-financiering die hiertegenover staat;

Gelet op de informatie op de webpagina van het Agentschap van het Binnenlands Bestuur met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag van de eindejaarstoelage van het jaar 2020, die 1.288,43 euro bedraagt;

Gelet op het advies van het Agentschap Binnenlands Bestuur met betrekking tot de boeking van deze uitgaven;

Gelet op de omzendbrief van minister Bart Somers van 23 december 2020;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat de coronacrisis heeft aangetoond dat het billijk is dat de personeelsleden in de VIA-zorgsectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord ressorteren, een onmiddellijke koopkrachtverhoging ontvangen in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage met betrekking tot het jaar 2020;

Overwegende dat deze koopkrachtverhoging diende te gebeuren in januari 2021 maar slechts op 23 december gepubliceerd werd, is een bekrachtiging door de raad voor maatschappelijk welzijn aan de orde;

Financiële impact

Gelet op het visum van de financieel directeur;

Gunstig visum 2021-PER-003 van Patrick Bombaert van 09-02-2021

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Deze beslissing is van toepassing op volgende personeelsleden tewerkgesteld in de erkende diensten in de thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), initiatieven buitenschoolse opvang (IBO), thuisopvang zieke kinderen, overige diensten gezins- en bejaardenhulp.

Artikel 2:

Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, verhoogt de OCMW-raad het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Artikel 3:

De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.44 uur.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Koenraad Ameys
