

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 17 december 2025**

Aanwezig: Erik O, OCMW-voorzitter
Irina De Knop, burgemeester
Geert De Cuyper, Johan Limbourg, Heidi Elpers, Isabelle Duerinckx, schepenen
Yves De Muylder, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip
Rooselaers, Jo Massaer, Karen De Waele, Karel Van Belle, Stefaan Jans, Ine
Vandenberghen, Marie Vetsuypens, Dirk De Smedt, Freddy Van Malderen, Christel
Van der Perre, Cindy De Greef, raadsleden
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

**Personeel – Aanpassing rechtspositieregeling voor ocmw-cliënteel tewerkgesteld i.h.k.v.
art. 60 §7 - Goedkeuring**

Aanleiding:

Ter actualisering van de rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel, tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet, wordt voorgesteld om de modaliteiten van artikel 60-tewerkstellingen aan te passen, zodat de arbeidsvoorwaarden en rechten van tijdelijke OCMW-medewerkers maximaal gelijkgesteld worden aan die van het vaste personeel, met respect voor het tijdelijke karakter van hun tewerkstelling;

Regelgeving:

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186 §2;

Regelgeving:

- De Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's;
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen ("RPR 2.0"), en de latere wijzigingen;
- De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 22 september 2021, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet;

Feiten, context en argumentatie:

De Raad voor Maatschappelijk welzijn heeft in 2021 reeds een rechtspositieregeling goedgekeurd voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet;

Thans is het aangewezen om deze rechtspositieregeling aan te passen om de modaliteiten gelijk te stellen met die van het gewone personeel;

Artikel 60-tewerkstellingen zijn bedoeld voor personen die via het OCMW tijdelijk worden tewerkgesteld om relevante werkervaring op te doen met het oog op herinschakeling op de arbeidsmarkt of toegang tot een werkloosheidsuitkering;

Het is wenselijk om deze tijdelijke medewerkers maximaal te betrekken bij het personeelsbeleid en hen arbeidsvoorwaarden te bieden die coherent zijn met het vaste personeel, rekening houdend met de tijdelijke en specifieke aard van hun tewerkstelling;

De aanpassing draagt bij aan een transparante personeelsorganisatie binnen het OCMW;

Het voorliggend ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet, is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd geraadpleegd over het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling en gaat akkoord met de voorliggende tekst
- De respectievelijke vakorganisaties werden op 22 oktober 2025 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling, waarvan het verslag is voorzien in bijlage bij dit agendapunt;

Het verslag werd vervolgens, vergezeld van een formeel verzoek om advies, aan de vakorganisaties voorgelegd, met een reactietermijn van 14 dagen;

Geen van de vakorganisaties heeft binnen deze termijn advies uitgebracht;

Aangezien binnen deze termijn geen enkel advies werd ontvangen, wordt vastgesteld dat er geen opmerkingen of bezwaren werden ingediend;

De nieuwe rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 §7 van het OCMW, geldt voor nieuwe indiensttredingen vanaf de datum waarop de medewerkers in dienst treden;

Financiële impact:

Deze beslissing heeft nagenoeg geen financiële impact op het lokaal bestuur;

De betrokken personeelsleden zijn volledig gesubsidieerd, waardoor de voorgestelde wijzigingen uitsluitend organisatorisch en administratief zijn en geen extra uitgaven voor het bestuur veroorzaken;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:**Artikel 1:**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

Voor nieuwe indiensttredingen geldt deze regeling vanaf de datum waarop de medewerkers in dienst treden.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,

Anaïs Nies

Voor éénsluidend afschrift,
OCMW LENNIK, 18 december 2025

De OCMW-voorzitter,

Erik O

[SIG01]

[SIG02]