

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 17 december 2025**

Aanwezig: Erik O, OCMW-voorzitter
Irina De Knop, burgemeester
Geert De Cuyper, Johan Limbourg, Heidi Elpers, Isabelle Duerinckx, schepenen
Yves De Muylder, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip
Rooselaers, Jo Massaer, Karen De Waele, Karel Van Belle, Stefaan Jans, Ine
Vandenberghen, Marie Vetsuypens, Dirk De Smedt, Freddy Van Malderen, Christel
Van der Perre, Cindy De Greef, raadsleden
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

**Personeel – Aanpassing rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel -
Goedkeuring**

Aanleiding:

De huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 19 juni 2024, dient aangepast te worden ingevolge gewijzigde hogere wetgeving;

Regelgeving:

Volgende bevoegdheidsgrond en regelgeving zijn van toepassing:

Bevoegdheidsgrond:

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186 §2;

Regelgeving:

- Het Koninklijk Besluit van 10 november 2025 (BS 17 november 2025) tot wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969, waarmee de maximale werkgeversbijdrage in maaltijdcheques stijgt van 6,91 euro naar 8,91 euro vanaf 1 januari 2026;
- Het besluit van de gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 19 juni 2024, betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel;

Feiten, context en argumentatie:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de federale beslissing om, via het Koninklijk Besluit van 10 november 2025 tot wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969, de maximale werkgeversbijdrage in maaltijdcheques te verhogen per 1 januari 2026.

Deze maatregel verhoogt de wettelijke grens van de werkgeversbijdrage van 6,91 euro naar 8,91 euro, wat een mogelijke maximale nominale waarde van 10 euro per maaltijdcheque toelaat;

Hoewel de huidige rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel voorziet dat toekomstige verhogingen van de wettelijke maaltijdchequegrens standaard worden gevolgd, blijkt een onmiddellijke overstap naar een nominale waarde van 10 euro financieel niet haalbaar binnen de budgettaire ruimte van het bestuur voor het dienstjaar 2026 en de meerjarenplanning;

Tegelijk wenst het bestuur de leefbaarheid van het voordelenpakket voor het personeel te behouden en een evenwichtige compensatie te voorzien voor het wegvallen van een ander voordeel. Een verhoging van de maaltijdcheques biedt hiervoor een structureel en administratief eenvoudiger alternatief;

Daarom wordt voorgesteld:

- De ecocheques af te schaffen vanaf 1 januari 2026 (aanpassing aan artikel 207 §6 RPR)
- De waarde van de maaltijdcheques te verhogen van 8 euro naar 9 euro vanaf 1 januari 2026 (aanpassing aan artikel 198 §5 RPR),

Deze verschuiving is budgettair evenwichtig en houdt rekening met:

- De stijgende federale maximumbedragen
- De nood aan een houdbare financiële organisatie van het bestuur
- Het behoud van een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket voor de medewerkers,

De afschaffing van de ecocheques wordt dus uitdrukkelijk gemotiveerd door:

- De aanzienlijke federale verhoging van de toegestane maaltijdchequewaarde
- De beperkte financiële marge om zowel ecocheques als maaltijdcheques op het nieuwe maximumniveau toe te kennen
- De wens om een transparant en administratief eenvoudiger voordelenpakket te creëren;

Het voorliggend ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling is het resultaat van een inspraakprocedure met de dienst Personeel en Organisatie, het managementteam, de vakorganisaties en het beleid:

- Het managementteam werd geraadpleegd over het ontwerp van gewijzigde rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel en gaat akkoord met de voorliggende tekst
- De respectievelijke vakorganisaties werden op 22 oktober 2025 geraadpleegd over het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel, waarvan het verslag is voorzien in bijlage bij dit agendapunt;

Het verslag werd vervolgens, vergezeld van een formeel verzoek om advies, aan de vakorganisaties voorgelegd, met een reactietermijn van 14 dagen;

Geen van de vakorganisaties heeft binnen deze termijn advies uitgebracht;

Aangezien binnen deze termijn geen enkel advies werd ontvangen, wordt vastgesteld dat er geen opmerkingen of bezwaren werden ingediend;

De nieuwe rechtspositieregeling voor gemeente- en ocmw-personeel zal in werking treden vanaf 1 januari 2026;

Financiële impact:

Deze maatregel heeft geen bijkomende financiële impact op het lokaal bestuur, aangezien de verhoging van de maaltijdcheques naar 9 euro volledig wordt gecompenseerd door de afschaffing van de ecocheques vanaf 1 januari 2026;

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel zoals voorzien in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 januari 2026.

Artikel 3:

Een afschrift van deze beslissing zal overhandigd worden aan de dienst Personeel en Organisatie.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,

Anaïs Nies

Voor éénsluitend afschrift,
OCMW LENNIK, 18 december 2025

De OCMW-voorzitter,

Erik O

[SIG01]

[SIG02]