

Notulen uit de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van woensdag 24 maart 2021

Aanwezig: Koenraad Ameys, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Irina De Knop, burgemeester
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, schepenen
Yves De Muylder, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karen De Waele, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo Massaer, Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter Berckmans, Piet Vanthemsche, leden raad voor maatschappelijk welzijn
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur.

OPENBAAR

ALGEMEEN

1. DIGITALE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN - GOEDKEURING

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Koenraad Ameys, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Wegens de maatregelen ter bestrijding van de verspreiding van het coronavirus, verloopt de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn uitzonderlijk **digitaal**. De raadsleden vergaderen online via de toepassing Microsoft Teams.

Het burgemeesterbesluit wordt bij deze bekrachtigd voor deze zitting.

2. GOEDKEURING VAN DE NOTULEN EN HET ZITTINGSVERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 24 FEBRUARI 2021 - OPENBARE VERGADERING

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit punt: Koenraad Ameys, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Aanleiding

De ontwerpnotulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 februari 2021 vindt u als bijlage bij dit agendapunt.

Het zittingsverslag van deze vergadering kunt u via volgende link beluisteren : <https://www.youtube.com/watch?v=elhDte54Kws>

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel:

Het PV van de notulen en het zittingsverslag van de vergadering van 24 februari 2021 worden goedgekeurd.

PERSONEEL

3. PERSONEEL - BEGRIP 'DAGELIJKS PERSONEELSBEHEER'- VASTSTELLING

Aanleiding

Aan de raad wordt gevraagd conform het decreet lokaal bestuur om het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' vast te stellen.

Regelgeving

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en meer bepaald de artikelen 57,85,125 en 170;

Gelet op het rechtspositiebesluit voor het OCMW-personeel van 12 november 2010;

Gelet op de rechtspositieregeling van het OCMW Lennik goedgekeurd op de raad van 23 september 2014;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat de raad dient vast te stellen wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan;

Overwegende dat het dagelijks personeelsbeheer de bevoegdheden omschrijft die de algemeen directeur als hoofd van personeel van de gemeente en OCMW kan uitoefenen onder de voorwaarden en binnen de modaliteiten bepaald door de rechtspositieregeling;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Onder dagelijks personeelsbeheer wordt het volgende verstaan:

individueel personeelsbeheer (niet-limitatieve opsomming):

- opmaak functiebeschrijvingen;
- opdrachthouderschap;
- opdracht tot permanentieplicht;
- toestemming voor dienstreizen en het meest geschikte vervoersmiddel;
- allerlei individuele verlofaanvragen;
- loopbaanonderbreking, zorgkrediet en andere tijdelijke loopbaanmaatregelen;
- verlof voor opdracht zoals bepaald in de rechtspositieregeling;
- de individuele weddevaststelling inclusief de beslissing over de overname van anciënniteiten;
- uitlenen van personeel aan een gebruiker;
- individuele toewijzing van de bevoegdheid van een personeelslid om elektrische toestellen te bedienen

individuele toepassingen van de bepalingen tot vorming en evaluatie en dergelijke:

- individuele opvolging van de evaluatie;
- vormingsaanvragen;
- invulling van het recht en de plicht op vorming zoals bepaald in het vormingsreglement

toepassing van de lokale rechtspositieregeling:

- de evaluatieprocedure intern organiseren binnen de bepaalde termijnen;
- onkostenvergoedingen binnen de grenzen vastgelegd door het bevoegde orgaan;
- andere zaken bepaald en toegewezen in de rechtspositieregeling

collectief personeelsbeheer:

- dienstroosters opmaken en prestaties noteren
- vastleggen van vakantieperiodes
- vastleggen van het aantal VTE-arbeidsgehandicapten dat overeenkomt met ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden in het bestuur;

beslissingen die te maken hebben met de uitoefening van het werkgeversgezag:

- maatregelen van inwendige orde die de goede werking van de dienst verbeteren of verzekeren

De voorzitter sluit de vergadering om 20.20 uur.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Koenraad Ameys
