

## BESLUITENLIJST

Lijst met besluiten van het vast bureau van maandag 4 april 2022.

### **SECRETARIAAT OCMW**

---

1. FINANCIËN - AANREKENINGEN - GOEDKEURING

*Het vast bureau stelt de aanrekeningen op de bijgevoegde goedkeuringslijsten betaalbaar.*

2. FINANCIËN - BESTELBONS - GOEDKEURING

*De bestellingen, vermeld op bijgaande goedkeuringslijst, worden gegund aan vermelde leveranciers.*

3. GOEDKEURING VAN DE NOTULEN VAN DE VERGADERINGEN VAST BUREAU VAN 21 EN 28 MAART 2022

*Het PV van de notulen van de vergaderingen van 21 en 28 maart 2022 worden goedgekeurd.*

### **PERSONEELSDIENST**

---

4. PERSONEEL – INTENTIEVERKLARING TOETREDING TOT OFP PROLOCUS – TWEEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN – GOEDKEURING

*Het vast bureau beslist om toe te treden tot OFP Prolocus om een tweede pensioenpijler te voorzien voor het contractueel personeel.*

5. PERSONEEL – MAATSCHAPPELIJK ASSISTENTE – VRIJWILLIG ONTSLAG – GOEDKEURING

*De leden van het vast bureau nemen kennis van het vrijwillig ontslag van de maatschappelijk assistente en stellen de opzegtermijn vast.*

6. PERSONEEL – SELECTIEPROCEDURE MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (B1-B3) – CONTRACTUELE – BEPAALDE DUUR – BEPALING AANSTELLING EN WERVINGSRESERVE – GOEDKEURING – GEEN GESLAAGDE KANDIDAAT.

*Het Vast Bureau geeft zijn goedkeuring dat er geen geslaagde kandidaat is.*

7. PERSONEEL – OPENSTELLING 1 CONTRACTUELE BETREKking VAN MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (B1-B3) VOOR ONBEPALDE DUUR VIA

AANWERVING EN AANLEG WERVINGSRESERVE, GOEDKEURING VAN HET EXAMENPROGRAMMA - GOEDKEURING VAN SELECTIECOMMISSIE.

*Het Vast Bureau beslist om één maatschappelijk assistent (B1-B3) aan te stellen voor onbepaalde duur via aanwerving, bevordering, interne, externe personeelsmobiliteit en aanleg wervingsreserve. Tevens worden in dit besluit het selectieprogramma en de selectiecommissie goedgekeurd.*

8. PERSONEEL – OPENSTELLING 1 TIJDELIJKE (MAX. 2 JAAR) CONTRACTUELE BETREKKING VAN PROJECTMEDEWERKER SOCIAAL HUIS VOOR BEPAALDE DUUR – VERKORTE PROCEDURE EN AANLEG WERVINGSRESERVE – GOEDKEURING VAN HET SELECTIEPROGRAMMA EN AANSTELLING VAN DE SELECTIECOMMISSIE - GOEDKEURING

*Het Vast Bureau beslist om één projectmedewerker Sociaal Huis (B1-B3) aan te stellen voor bepaalde duur (max. 2 jaar) via aanwerving, bevordering, interne, externe personeelsmobiliteit en aanleg wervingsreserve. Tevens worden in dit besluit het selectieprogramma en de selectiecommissie goedgekeurd.*

9. PERSONEEL – OPENSTELLING VAN 2 DEELTIJDESE (19/38) BUITENSCHOOLSE KINDERBEGELEID(ST)ERS (C1-C3) IN CONTRACTUEEL VERBAND VOOR ONBEPAALEDUUR VIA AANWERVING, BEVORDERING, INTERNE, EXTERNE PERSONEELSMOBILITEIT EN AANLEG WERVINGSRESERVE - GOEDKEURING VAN HET SELECTIEPROGRAMMA - GOEDKEURING

*Het Vast Bureau beslist om 2 halftijdse contractuele betrekkingen van buitenschoolse kinderbegeleid(st)ers (C1-C3) voor onbepaalde duur via aanwerving, bevordering, interne, externe personeelsmobiliteit en aanleg wervingsreserve aan te werven en het selectieprogramma goed te keuren.*

**SECRETARIAAT**

10. BIJEENROEPING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN - BESPREKING

*Het vast bureau wijdt een eerste bespreking van de agendapunten van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 april 2022.*

Namens het Vast Bureau:

De algemeen directeur,  
Anaïs Nies

De voorzitter van het vast bureau,  
Irina De Knop

Voor éénsluitend afschrift,  
GEMEENTE LENNIK, 8 april 2022

De algemeen directeur,

De voorzitter van het vast bureau,



Anaïs Nies

Irina De Knop