

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
van woensdag 22 september 2021**

Aanwezig: Koenraad Ameys, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Irina De Knop, burgemeester
Johan Limbourg, Heidi Elpers, Hendrik Schoukens, schepenen
Yves De Muylder, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst
Geert De Cuyper, Erik O, Kristien Van Vaerenbergh, Christel O, Lien De Slagmeulder, Filip Rooselaers, Karen De Waele, Karel Van Belle, Viviane Tielemans, Jo Massaer, Isabelle Duerinckx, Chris De Moyter, An Lovato, Peter Berckmans, Piet Vanthemsche, leden raad voor maatschappelijk welzijn
Anaïs Nies, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

PERSONEEL - AANPASSING AAN DE RECHTSPOSITIEREGELING - GOEDKEURING

Aanleiding:

Gemeente en OCMW Lennik zijn sinds 2019 geïntegreerd tot 1 organisatie, maar beschikken elk nog over een aparte rechtspositieregeling voor hun personeelsleden. De rechtspositieregeling dient bovendien ook inhoudelijk op een aantal punten gewijzigd te worden om een modern en duurzaam personeelsbeleid te kunnen voeren.

De rechtspositieregeling omvat de voornaamste regelingen voor het personeel, waaronder aanwervingsprocedures, evaluatiesystemen, vormingsbeleid, salarisschalen, verlofstelsels, e.d..

Regelgeving:

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en daarop volgende wijzigingen;

Gelet op de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel waarvan de laatste wijzigingen werden goedgekeurd in de gemeenteraadzitting van 23 februari 2015;

Gelet op de rechtspositieregeling van het OCMW personeel waarvan de laatste wijzigingen werden goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 september 2014;

Gelet op het Vlaams Rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007;

Gelet op het Vlaamse Rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2010;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies;

Gelet op de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en daarop volgende wijzigingen;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen;

Feiten, context en argumentatie:

Overwegende dat gemeente en OCMW ondanks de integratie in 2019 nog steeds over 2 aparte rechtspositieregelingen beschikten en het noodzakelijk is in functie van een volwaardige integratie over 1 rechtspositieregeling te beschikken;

Overwegende dat de rechtspositieregeling één van de instrumenten is om van lokaal bestuur Lennik een moderne slagkrachtige organisatie te maken en dat hierdoor ook een aantal aanpassingen dienden te gebeuren;

Overwegende dat een grondige wijziging van de rechtspositieregeling noodzakelijk was in functie van o.a. volgende thema's:

- Aanpassingen ifv het decreet lokaal bestuur;
- Maximale gelijkschakeling tussen statutairen en contractuelen waar (wettelijk) mogelijk (bv. re-integratie langdurig zieken, opvang verlof, deeltijdse werkhervatting, evaluatie)
- Introductie van een nieuw evaluatiesysteem met een systeem van permanente opvolging en feedback i.p.v. stelsels periodieke evaluatie.
- Meer flexibiliteit rond aanwervingen: publicatiedata, termijnen weigering inkorten, ook vlotter voor tijdelijke contracten, ruimere diplomavorwaarden, mogelijkheid tot uitzendarbeid.

Overwegende dat deze rechtspositieregeling het resultaat is van een inspraakprocedure met de dienst personeel, het managementteam en het beleid;

Overwegende dat de rechtspositieregeling werd voorgelegd aan de vakorganisaties dd. 22 juni 2021;

Overwegende dat de protocols van dit overleg werden toegevoegd als bijlage;

Overwegende dat de nieuwe rechtspositieregeling een grondig communicatietraject vraagt en we dit voorzien vanaf oktober voor de diverse teams binnen de organisatie;

Financiële impact:

Niet van toepassing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1:

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie van de rechtspositieregeling.

Artikel 2:

De ingangsdatum wordt vastgelegd op 1 oktober 2021.

Namens het raad voor maatschappelijk welzijn:

De algemeen directeur,
Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Koenraad Ameys

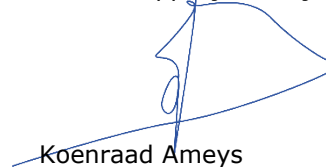
Voor éénsluitend afschrift,
OCMW LENNIK, 30 september 2021

De algemeen directeur,



Anaïs Nies

De voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,



Koenraad Ameys